

# 中共四川农业大学人文学院委员会文件

院党字〔2020〕2号



## 人文学院关于加强 2020 届毕业生就业工作的 重点措施

为进一步做好我院 2020 届毕业生就业工作，提高学生就业率和就业质量，着力减少新冠肺炎疫情对毕业生就业工作的影响，现提出如下措施。

一、**加强对毕业生就业的分类指导。**对已签订就业协议的学生，加强征信教育，稳定就业岗位。对尚未落实工作单位的学生，班主任要逐一联系，了解就业意愿，为学生点对点推荐就业单位。对准备考研“二战”的学生，帮助其客观分析继续考研还是优选工作，指导学生做出正确选择。多种形式关心湖北籍学生就业，加大线上岗位投送力度，增加就业机会。（牵头领导：杨仕元，责任人：陈俊霖、陈敏，完成时限：3月—6月）

二、**定期召开毕业生就业工作推进会。**每月召开一次毕业

生就业工作推进会。及时在班主任群或教师群分享全校、各学院、各系、各班级等就业率（高质量就业率）数据。细致掌握每一位毕业生的就业进展情况，形成毕业生就业工作台账。建立学院与毕业生，班主任与毕业生之间的感情桥梁，真心真情关心关爱毕业生就业。（牵头领导：杨仕元，责任人：陈俊霖、陈敏，毕业班班主任，完成时限：3月—6月）

**三、积极拓展毕业生就业信息和渠道。**在疫情有效缓解之前，全力引导毕业生线上就业。鼓励毕业生参加特岗教师计划、大学生村官、三支一扶、大学生志愿服务西部计划等基层项目及参军入伍。每天收集省内其他知名高校就业栏公布的高质量企业的线上招聘信息推送给毕业生。不遗漏招就处、教师、校友等提供的就业信息，统一推送到毕业生QQ群、班主任群或毕业生班主任群。待疫情解除后，学院组织走访用人单位，积极拓展扩宽毕业生就业渠道。（牵头领导：杨仕元，责任人：陈俊霖、陈敏，完成时限：3月—8月）

**四、加强对考研毕业生复试准备的精准帮扶。**精准摸清学院今年考研同学进入复试的情况，做好复试面试相关辅导。指导有希望调剂的同学及时跟踪调剂信息，建立专业教师、班主任与学生一对一结对帮扶，帮助考研同学联系调剂学校和导师，建立帮扶台账，最大程度提高毕业生考研率。做好未上线学生的思想工作，鼓励其主动就业。（牵头领导：杨仕元，责任人：陈俊霖、陈敏，毕业班班主任，完成时限：3月）

**五、完善毕业生就业咨询服务。**根据毕业生就业服务需求，完善简历制作、面试指导等服务。针对经济困难的毕业生可提供考研复试路费、找工作面试路费补助帮助其顺利就业。针对疫情地区的毕业生多加关心，确保其身心健康和顺利毕业就业。协助未就业毕业生做好户口档案托管。解答毕业生求职就业关心的问题，及时提供就业指导 and 心理辅导。（牵头领导：杨仕元，责任人：陈俊霖、陈敏，完成时限：3月—6月）

**六、切实督促部分毕业生补完学分。**及时将欠学分毕业生信息通报给学院毕业生工作小组成员、导师和班主任，多方共同努力提醒欠学分同学关注补考通知，按时补完学分。定期提醒导师跟进毕业生毕业论文的完成情况，组织毕业论文答辩工作，确保能顺利毕业。（牵头领导：任大廷，责任人：苟璐璐、余露璐，导师，毕业班班主任，完成时限：根据教务处安排定）

**七、做好毕业就业疫情风险防控。**根据学校疫情防控领导小组安排，做好疫情期间学生毕业相关工作，疫情期间停止毕业生实习实践活动。班主任要加强对学生健康情况监测，教育引导做好疫情安全防护，按照当地疫情防控要求，不串门、不聚集、不聚餐。教育引导毕业生转变就业观念，促使其从思想和行动上真正重视就业，主动参与线上招聘，千方百计实现满意就业。（牵头领导：唐 城，责任人：陈俊霖、陈敏，毕业班班主任，完成时限：3月—6月）

**八、形成毕业生就业工作合力。**学院班子、系主任、班主

任、就业秘书等形成就业工作合力，建立就业信息动态反馈机制，打通服务学生就业“最后一公里”。通过毕业生QQ群、班级群定期公布就业率、高质量就业毕业生的相关信息，适时推送就业资讯。（牵头领导：唐 城，责任人：陈俊霖、陈敏，完成时限：3月上旬）

**九、稳定实施毕业生就业工作奖励。**学院分管就业工作领导组织实施就业工作考核，从就业率、就业质量、就业市场开拓与建设等方面进行考核。考核主要针对毕业生班主任、系主任、就业领导小组成员及相关人员。稳定就业奖励经费，学院每年从基金中单列专项经费支持就业工作，积极争取学校就业工作考核奖励。就业奖励经费60%左右用于就业目标考核，20%左右用于就业质量奖励，20%左右用于各类就业工作服务考核。（牵头领导：李清源，责任人：杨仕元、陈俊霖，完成时限：视情况定）

人文学院学生就业工作领导小组

